

## LA DÉMARCHE D'AMÉLIORATION LA QUALITÉ DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL QVCT

Durée

2 jours

Référence Formation

5-RH-PREP

### Objectifs

Connaître les enjeux de la QVCT  
Prévenir les RPS  
S'approprier des outils et méthodes innovantes

### Participants

Managers, personnel RH ou représentants du personnel

### Pré-requis

Pas de prérequis spécifiques

### Moyens pédagogiques

Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation équipée d'un vidéo projecteur, tableau blanc et paperboard ainsi qu'un ordinateur par participant pour les formations informatiques.  
Positionnement préalable oral ou écrit sous forme de tests d'évaluation, feuille de présence signée en demi-journée, évaluation des acquis tout au long de la formation.  
En fin de stage : QCM, exercices pratiques ou mises en situation professionnelle, questionnaire de satisfaction, attestation de stage, support de cours remis à chaque participant.  
Formateur expert dans son domaine d'intervention  
Apports théoriques et exercices pratiques du formateur  
Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle des participants  
Réflexion de groupe et travail d'échanges avec les participants  
Pour les formations à distance : Classe virtuelle organisée principalement avec l'outil ZOOM.  
Assistance technique et pédagogique : envoi des coordonnées du formateur par mail avant le début de la formation pour accompagner le bénéficiaire dans le déroulement de son parcours à distance.

### PROGRAMME

#### - Présentation de la formation, des participants et de leurs attentes spécifiques

#### - Connaître le cadre réglementaire de la QVCT

Les textes applicables (loi Santé au travail du 2 août 2021)  
De la QVT (Qualité de vie au travail) à la QVCT

#### - Comprendre les enjeux et les exigences d'une démarche QVCT

Distinguer amélioration de la QVCT des autres dispositifs (égalité professionnelle, RPS, etc.)  
Les référentiels de la QVCT  
Echanges sur les situations des entreprises des participants en la matière et sur leur vision de la QVCT

#### - Construire une démarche d'amélioration de la QVCT

Fixer les objectifs de la démarche et les étapes à suivre adaptés à sa structure  
Les rôles des parties prenantes : cartographie et positionnement

#### CAP ÉLAN FORMATION

www.capelanformation.fr - Tél : 04.86.01.20.50  
Mail : contact@capelanformation.fr  
Organisme enregistré sous le N° 76 34 0908834  
[version 2023]

La communication interne : un élément fort

Les IRP : les associer à la démarche

Le suivi : les indicateurs de suivi

**- Comment favoriser la QVCT ?**

Augmenter la prise de conscience et la compréhension des enjeux de la QVCT sur le contenu du travail, les pratiques managériales, les conditions de travail, les relations sociales, l'égalité, l'évolution professionnelle et l'organisation du travail

Faire de la qualité de vie et des conditions de travail l'objet d'un dialogue social organisé et structurant

Plan d'action à mettre en place dans votre entreprise

**- Bilan, évaluation et synthèse de la formation**